

Produkt-Update

Canada Life-Schutz jetzt noch flexibler, günstiger und einfacher!

- **Betriebsrente: U-Kasse mit Endspurt-Option**
- **Premium Grundfähigkeitsschutz: Abwählbare AU-Klausel ermöglicht günstigeren Schutz**
- **GENERATION private plus: Verkürzte Gesundheitsfragen für Zusatz-Baustein Schwere Krankheiten**

NEU bei Canada Life



GENERATION business

- **Unterstützungskasse:** Jetzt auch Verträge ab 5 Jahren Laufzeit
- Wie in der **Direktversicherung!**



- Jetzt mit nur **4 Fragen** zur Risikoabsicherung!
- Für Kunden von **16–40 Jahren**
- Versicherungssumme bis **75.000 EUR**

GENERATION private plus

Premium Grundfähigkeitsschutz

- **Flexibler Schutz** mit oder ohne AU-Klausel
- **Immer abgesichert:** 19 definierte Grundfähigkeiten



Köln, 19.01.2024

Der Lebensversicherer Canada Life gestaltet drei seiner Lösungen noch kundenfreundlicher. So bekommen Neukunden bei der Betriebsrente GENERATION business im Durchführungsweg Unterstützungskasse nun die Option, kürzere Spardauern ab 5 Jahren zu vereinbaren. Dies eignet sich zum Beispiel sehr gut für Geschäftsführer, die beim Sparen auf ihren Ruhestand einen renditeorientierten Endspurt einlegen wollen. Die Beiträge fließen in ein Automatisches Portfolio Management, das für Kurzläufer in der betrieblichen Altersvorsorge von Canada Life aufgelegt wurde und bereits in den Durchführungswegen Direktversicherung und Pensionszusage zur Verfügung steht. Die renditeorientierte Variante APM A (Serie bAV) erzielte in den letzten drei Jahren eine durchschnittliche Performance von 8,2% p.a. zum

31.12.2023. Kunden steht dabei eine Beitragsgarantie von 80% zur Verfügung, die sie im Fall des Falles bedingungsgemäß zum Rentenbeginn auffängt.

Premium Grundfähigkeitsschutz mit und ohne AU-Klausel

Auch im Risikoschutz bietet Canada Life Neukunden noch mehr Flexibilität. Sie können nun bei Abschluss auswählen, ob sie einen Arbeitsunfähigkeitsschutz (AU-Klausel) im Premium Grundfähigkeitsschutz einschließen oder darauf verzichten wollen. Ohne AU-Klausel erhalten sie eine preislich günstigere Alternative. Egal, für was sich die Kunden entscheiden: Die 19 definierten Grundfähigkeiten des Tarifs sind immer abgesichert, um einen hochwertigen Schutz zu gewährleisten.

GENERATION private plus: Kurzformular für Zusatz-Schutz Schwere Krankheiten

Wer für die Rente sparen und sich gleichzeitig per Zusatz-Option gegen schwere Krankheiten absichern will, kann jetzt von vereinfachten Gesundheitsfragen im Tarif GENERATION private plus profitieren. In der Rentenversicherung der dritten Schicht beantworten 16- bis 40-Jährige per Kurzformular nur noch vier Gesundheitsfragen für eine Versicherungssumme bis einschließlich 75.000 Euro. Diese enthalten schon die Frage nach dem Raucherstatus. Nur noch 10 Gesundheitsfragen beantworten 16- bis 30-Jährige bis einschließlich einer Versicherungssumme von 250.000 Euro und 31- bis 45-Jährige bis einschließlich einer Versicherungssumme von 150.000 Euro. Damit erhalten Kunden für die Zusatz-Option genau die Konditionen, die bereits in der Standalone-Lösung Schwere Krankheiten zur Verfügung stehen.

„Unsere Produkt-Updates eröffnen den unterschiedlichsten Kunden neue Möglichkeiten“, erklärt André Meissner, Head of Sales Canada Life. „In der bAV zeigen wir, dass sich bei uns auch relativ kurz vor der Rente noch ein Vorsorge-Sprint lohnt! Im Premium Grundfähigkeitsschutz stellen wir eine preislich interessante Option zur Verfügung. Und mit unseren vereinfachten Gesundheitsfragen im GENERATION private plus motivieren wir dazu, Altersvorsorge direkt mit einer Absicherung gegen schwere Erkrankungen zu kombinieren“.

Über Canada Life

Canada Life ist der älteste Lebensversicherer Kanadas. Das Unternehmen wurde 1847 in Hamilton, Ontario, gegründet. Seit 2003 gehört die Canada Life-Gruppe zur Finanzdienstleistungs-Holdinggesellschaft Great-West Lifeco Inc, dem größten Lebensversicherungskonzern Kanadas nach Prämieinnahmen. Weltweit betreut dieser zusammen mit den Tochtergesellschaften über 38 Mio. Kunden. Seit 2020 treten alle kanadischen Versicherer unter dem Dach der Great-West-Gruppe unter dem Namen Canada Life auf.

Im Jahr 2000 betrat Canada Life den deutschen Versicherungsmarkt. 2021 überschritt das Unternehmen hierzulande die Milliardengrenze bei den Beitragseinnahmen. Schwerpunkt sind fondsgebundene Versicherungen, die auf langfristiges, renditeorientiertes Aktieninvestment setzen. Mit dem Unitised-with-Profits-Prinzip platzierte Canada Life eine Innovation in der deutschen Altersvorsorge-Landschaft, die endfällige Garantie und Renditechancen verbindet. Mittlerweile zählt Canada Life im Neugeschäft zu den wichtigsten Fondspolizen-Anbietern im deutschen Maklermarkt. Auch bei der Absicherung der Arbeitskraft brachte Canada Life eine Neuerung ein: Grundfähigkeitstarife sichern wichtige Alltagsfähigkeiten. Darüber hinaus machte das Unternehmen auch die Absicherung schwerer Krankheiten (Dread Disease-Versicherung) hierzulande zum Risikoschutz-Thema. Seit 2014 ergänzen eine Berufsunfähigkeitsversicherung und ein Risikolebentarif das Produktportfolio.

Für Rückfragen steht Ihnen zur Verfügung

Julia Zogel
Expertin Public Relations
Tel: +49 (0) 221-36756-415
Telefax: +49 (0) 221-36756-515
E-Mail: julia.zogel@canadalife.de

Canada Life Assurance Europe plc
Hohenzollernring 72
50672 Köln
www.canadalife.de

Canada Life auf [Facebook](#)
Canada Life auf [YouTube](#)
Canada Life auf [LinkedIn](#)
Canada Life auf [Instagram](#)