

Attraktiver Benefit mit Gesundheitseffekt

Klassische Personalzusatzleistungen reichen heute oft nicht mehr aus, um Fachkräfte zu gewinnen und dauerhaft zu binden. Es kommt auf die wirklich wichtigen Dinge an: Wertschätzung, soziale Verantwortung und ein gesunder Arbeitsplatz. Das alles vereint eine betriebliche Krankenversicherung (bKV).

Was ist eine betriebliche Krankenversicherung?

Bei einer bKV handelt es sich um eine Krankenzusatzversicherung für die Mitarbeitenden eines Unternehmens. Die bKV kommt für Leistungen auf, die von der bestehenden Krankenversicherung nicht oder nur teilweise übernommen werden. Wie beispielsweise Sehhilfen, Naturheilverfahren, Zahnbehandlungen, Vorsorgeuntersuchungen und vieles mehr. Welchen Zusatzschutz die Beschäftigten genau erhalten, legt der Arbeitgeber fest.

Der Arbeitgeber schließt die bKV für die Beschäftigten ab und übernimmt die Beiträge. Dafür entfallen die üblichen Gesundheitsfragen und Wartezeiten. Das heißt, alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden abgesichert - unabhängig von ihrem Gesundheitsstatus. Ein besonderer Vorteil, der bei einer herkömmlichen Zusatzversicherung gar nicht zu bekommen ist und die bKV noch attraktiver macht.

Und welche Vorteile hat eine bKV für den Arbeitgeber?

Die bKV ist ein Benefit, den bisher weniger als zehn Prozent der Unternehmen anbieten und mit dem sich ein Arbeitgeber daher von anderen Wettbewerbern abheben kann. Gleichzeitig zeigt eine bKV, wie wichtig die Gesundheit der eigenen Mitarbeitenden ist - ein ehrliches Zeichen der Wertschätzung und Unterstützung. Und das zahlt sich aus. Eine Arbeitnehmerbefragung (infas quo im Auftrag der Allianz, 2021) hat bestätigt: Die bKV gehört zu den beliebtesten Personalzusatzleistungen bei Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern und kann auch bei der Auswahl eines neuen Arbeitgebers die Entscheidung positiv beeinflussen. Außerdem sind Beschäftigte, die eine bKV erhalten, zufriedener und empfehlen ihren Arbeitgeber häufiger weiter. Das alles ist ein Gewinn für die Attraktivität als Arbeitgeber.

Klingt alles schön und gut, aber so eine Absicherung muss bestimmt teuer sein?

Nein, ganz und gar nicht. Bei der Allianz kann die bKV ganz nach den Bedürfnissen des Unternehmens zusammengestellt werden. Damit lassen sich auch gezielt Schwerpunkte setzen, beispielsweise auf Vorsorgeuntersuchungen, Leistungen beim Zahnarzt oder eine Absicherung im Krankenhaus. Alternativ gibt

es die Möglichkeit, dass die Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein jährliches Gesundheitsbudget erhalten. Dieses können sie dann flexibel für verschiedene Leistungsbereiche nutzen, z. B. für die nächste Brille oder eine anstehende Zahnreinigung.

bKV als wirkungsvolles Personalinstrument – jetzt und in Zukunft

Die Vorteile und Möglichkeiten einer bKV kommen auf jeden Fall gut an. Die Zahl der Arbeitgeber, die eine bKV anbieten, ist in den letzten Jahren enorm gestiegen. Sie wird immer häufiger als effizientes Personalinstrument eingesetzt, wie auch bei dem Unternehmen „Thannbauer Soziale Dienstleistungen“. Geschäftsführer und Mitarbeitende geben hier auch einen direkten Einblick in die Hintergründe und erzählen welche Erfahrungen sie bereits gemacht haben. Über den QR-Code geht's direkt zum Video.



Mitarbeitende begeistern mit attraktiven Zusatzleistungen.