

→ | Unsere betriebliche Altersvorsorge im Vergleich

Mit GENERATION business plus bieten wir eine betriebliche Altersvorsorge, die Sicherheit und Renditechancen optimal verbindet – für jeden Kunden.

Betriebliche Altersvorsorge mit mindestens 90 % Beitragsgarantie (gerechnet mit 100 % UWP-Fonds)

Anbieter	Tarif	Todesfall-schutz Aufschub-zeit*	garantierte Ablauf-leistung	mögliche Ablauf-leistung	mögliche Rente im ersten Jahr	Gesamt-kosten-quote
Canada Life	GENERATION business plus	Max(G,B)	160.039 €	345.709 €	1.302 €	1,24 %
		G	150.072 €	327.811 €	954 €	0,65 %
		G	135.065 €	314.783 €	921 €	1,54 %
		G	150.072 €	307.904 €	898 €	2,00 %
		G	135.065 €	294.842 €	855 €	1,01 %
		G	150.072 €	267.680 €	772 €	1,17 %
		G	150.072 €	263.731 €	755 €	2,07 %



Berechnungsgrundlage:

Auszug aus M&M Office Version 5.28.02, ID: V26052
Stand: 07/2026, Sortierung nach möglicher Rente im 1. Jahr, angenommene Wertentwicklung 4 % p.a. nach Abzug der Fondskosten (netto), Anlage: fondsgebundene Tarife, Beitragsgarantie: Höchstmöglich, Mann/Frau, 30 Jahre, Laufzeit 37 Jahre, mtl. Beitrag 338 € ohne Dynamik, Todesfallleistung im Rentenbezug: 15 Jahre Rentengarantiezeit, dynamische Rente im 1. Jahr nach Rentenbeginn. Der Anteil des UWP-Fonds beträgt in diesem Beispiel 100 %.

Betriebliche Altersvorsorge mit mindestens 60 % Beitragsgarantie (gerechnet mit 70 % UWP-Fonds und 30 % iShares Core MSCI World ETF USD)

Anbieter	Tarif	Todesfall-schutz Aufschub-zeit*	garantierte Ablauf-leistung	mögliche Ablauf-leistung	mögliche Rente im ersten Jahr	Gesamt-kosten-quote
Canada Life	GENERATION business plus	Max(G,B)	111.970 €	512.379 €	1.929 €	0,91 %
		G	90.043 €	458.071 €	1.333 €	0,87 %
		G	90.043 €	461.137 €	1.330 €	1,26 %
		G	90.043 €	452.330 €	1.312 €	1,06 %
		G	90.043 €	438.184 €	1.282 €	1,04 %
		Max(G,B)	90.043 €	422.315 €	1.221 €	1,15 %
		G	90.043 €	406.161 €	1.163 €	1,52 %
		G	90.043 €	398.324 €	1.141 €	1,90 %



Berechnungsgrundlage:

Auszug aus M&M Office Version 5.28.02, ID: V26053
Stand: 07/2026, Sortierung nach möglicher Rente im 1. Jahr, angenommene Wertentwicklung 6 % p.a. nach Abzug der Fondskosten (netto), Anlage: fondsgebundene Tarife, Beitragsgarantie: Mindestens 60 %, Mann/Frau, 30 Jahre, Laufzeit 37 Jahre, mtl. Beitrag 338 € ohne Dynamik, Todesfallleistung im Rentenbezug: 15 Jahre Rentengarantiezeit, Referenzfonds: iShares Core MSCI World UCITS ETF USD (Acc) (ISIN: IE00B4L5Y983), dynamische Rente im 1. Jahr nach Rentenbeginn. Der Anteil des UWP-Fonds beträgt in diesem Beispiel 70 %, der Anteil des Referenzfonds beträgt 30 %.

* Legende: G: Guthaben; B: Beitragsrückgewähr; Max (G, B): Maximum aus Guthaben und Beitragsrückgewähr.

Hinweis: Der Wettbewerbsvergleich ist nur für Versicherungsvermittler und nicht für die Weitergabe an Versicherungskunden bestimmt und geeignet.

Wertentwicklungen der Vergangenheit lassen keine Rückschlüsse auf zukünftige Wertentwicklungen zu.
Canada Life Assurance Europe plc unterliegt der allgemeinen Aufsicht der Central Bank of Ireland und der Rechtsaufsicht der Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht (BaFin).

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Ihren vertrieblischen Ansprechpartner oder den Canada Life-Maklerservice.
Maklerservice@canadalife.de, Telefon: 06102-306-1900

Canada Life Assurance Europe plc, Niederlassung für Deutschland, Hohenzollernring 72, 50672 Köln, www.canadalife.de